



Singapore · Hong Kong · Thailand  
China · Indonesia · Malaysia  
Founded in 2005



# PeopleKeys®

The *Official* DISC™ Provider

## Jane Doe

TEAMS Report

2024年1月3日

# 你团队风格报告的导论

你的团队风格测量你的思考和对任务的偏爱。团队测评研究人们的思考方式和他们在组或团队环境里如何起最好的作用。团队测评把在组里的核心职能划分为五种关键角色，以便组员去进行任务以及完成目标。这些角色的名称是：

- **T = 理论者**
- **E = 执行者**
- **A = 分析者**
- **M = 管理者**
- **S = 策略者**

团队测评不是测量能力，而是测量对角色以及所进行的关键活动的偏爱。如果人们被放置在他们所偏爱的领域，那么生产力和工作满足感就增加，而压力就减退。“我们同心协力可以成就更多”的口号是团队发展的前提。一支强大的团队是由互补角色组成，而不是由冲突角色组成。使用全部五种角色已经被证实是完成工作的最好方法。

## 团队风格的概述

### 理论者

- 创造者
- 有远见的
- 主意提供者

### 执行者

- 程序性
- 实施者
- 标准制定者

### 分析者

- 实际的
- 筹划者
- 方法改进者

### 管理者

- 平衡者
- 委婉的人
- 诱导者

### 战略家

- 目标制定者
- 计划建造者
- 问题解决者

## 每组团队风格的特征

### 理论者

- 有创意的问题解决者
- 他们能够以破格、创新思维去创造目标、程序和及时性
- 产生主意、模型和假设的组员

### 执行者

- 依照计划行事而且做得出色
- 因为是行动取向的，有组织性和可靠而受重视
- 施行团队构思、计划和解决办法的组员

### 分析者

- 准确性，质量，控制，分析的
- 他们设立高标准，并斟酌风险与可能奖励的相对
- 一直思想有关质量，过程或计划改进的组员

### 管理者

- 以圆通、平衡的方式去解决问题
- 能够从各别组员的观点去看计划
- 协助与衡量不同人的需要的组员

### 战略家

- 简化概念，销售理念，提供解答
- 寻找方法来推动想法和克服种种障碍
- 辨认并简化各种想法来形成战略和市场概念的团队

## 每种团队风格的可能局限

### 理论者

- 理论者风格越高，越可能会产生新主意，而不是集中于任务的完成。

### 执行者

- 执行者风格越高，越须要清楚制定的程序和目标以求有效果。

### 分析者

- 分析者的风格越高，越可能会被项目的细节给阻碍而丢失目标。

### 管理者

- 管理者风格越高，越可能不会平等地去平衡需要，并且失去要达到目标所需的优先秩序。

### 战略家

- 策略者风格越高，越可能会对他人要求过高或者过度吹捧益处/解决办法。

# 团队特征

## 团队内合作

### Jane 团队角色的优先权

#### 最大特征: 理论家

理论家是团队中负责构思创意、设定模式、提出假设的成员。他们拥有极高的任务导向能力和非常敏锐的问题嗅觉。占据各种有利地位，洞察各类问题和情况，然后有针对性地提出常人意想不到的意见和解决方案是理论家们与生俱来的才能。在有效解决问题过程中，他们富有创意、意志坚定且善于分析，不愿意接受所谓的“快速解决方法”。理论家是变革与进步的发起者。理论家往往意志坚定且擅长社交。他们善于打破思维禁锢，拥有高超的人际互动交流技巧，在号召和组织他人帮助自己实践构想时极具效率。理论家的思维是新鲜观点、创新概念、独创方法与独到见解的来源。一有构思成形，理论家就会与战略家和分析家在一起交流探讨，找出实践构思的最佳办法。

理论家贵在可以为团队指明新的方向，摸索并制订出解决方案。在推动项目进展和概念完善方面，理论家勇于尝试和开拓新的方法，各种创意层出不穷。

理论家是极富创造性的问题解决者。他们对团队的主要价值，在于他们能够从新的角度看待问题。理论家可以想出常人意想不到的解决方案。他们常常会形成独到高超的见解。他们在准确把握当前形势和确定必要措施方面有着超乎常人的能力。他们非常适合与战略家合作。理论家不会畏惧新思想，在尝试了几种可能的解决方案后，会采取最为彻底和系统的问题解决方法。大多数理论家具有成熟出色的交流技巧。他们会积极主动采取行动就冲突问题进行协商，并且在周全考虑了各种可能的解决方法后，提出几个可供选择的方案。

理论家喜欢新思想，并且可能倾向于构思新创意，而不是将创意付诸实现。理论家需要最后期限，并且将从与其他团队成员的高度互动中受益，其他团队成员可以帮助他们将注意力集中到最终完成创意上来。在适当的时候，需要将理论家的创造性思维引导到实现构想的方向来，而不是继续构思新创意。



团队特征  
团队内合作

良好建构的团队带来许多成果，并且涌流出容易看到的能量和许多理念。

使团队有活力和任务完成，适当地安置好队员是迫切紧要的！

# 团队特征

续

## 第二大特征: 分析家

分析家是团队中负责从构思中抽取关键要素、为构思规划实施流程的成员。对团队来说，分析家的一大主要优势是他们具备可觉察程序缺陷、逻辑漏洞以及其它潜在问题的出色本能。他们能够在审视团队制定的计划同时，考虑进行必要的增减和更改，以确保计划成功完成，这正是分析家的一大强项。他们非常善于与人沟通且异常注重细节，因而可以很好地将许多不同方面的概念贯穿在一起。他们利用自身出色的交流技巧确保项目的各方面工作以正确的顺序和方式完成，他们将注意力更多地投入到任务本身，而不是投入到任务执行人的身上。分析家可能会将构思多次反馈给理论家、战略家或管理者，完善构思并研究出切实可行的实施计划。

分析家贵在精确、缜密的思维和可靠性。他们的格言是“一次做对”。分析家会为自己设立高于他人的个人标准。他们是能够以合理系统的方法创造性解决问题的思考者。分析家不论做什么事情都是全心投入。他们的批判性思维使他们在制订解决方案时十分讲求系统性和方法性——首先收集，然后批判，最后检测自己的结论。

分析家常对正在研究的构思、程序和概念提出质疑。他们不断寻求完成任务的更好方式和更为有效的执行方法。他们条理清楚，业务娴熟，能够让高压项目中出现的混乱局面有序化。分析家出色的职业操守以及在紧迫时期下表现出的出色抗压能力将为团队带来巨大价值。

分析家可能过于注意项目的细枝末节。这时，他们甚至可能会忽略整体的目标。他们生活在理想世界中并热爱理想世界，有时仅仅会为了享受争论的乐趣而对他人提出挑战 and 质疑。分析家的另一潜在局限在于，他们喜欢选择低风险的方案，而不是选择风险高但潜在回报也高的方案。



团队特征  
团队内合作

良好建构的团队带来许多成果，并且涌流出容易看到的能量和许多理念。

使团队有活力和任务完成，适当地安置好队员是迫切紧要的！

# 评分数据

## 图表页

