



PeopleKeys®

The *Official DISC™* Provider

Jane Doe

Values Report

2024年1月3日

你价值观风格报告的导论

你的价值观风格测量你的理想和隐藏动力。你可从价值观的简介看到影响行为的潜在、隐藏动力。虽说个性风格（DISC）是可观察的，而个性的争论透过一番努力可以解决，但是价值观风格就不易观察到，价值观的争论不易解决。价值观是隐藏与深深地铭刻在我们的潜意识的。价值观测评评估个体在其生活中满足四种核心价值的需要。虽然强度不一，但是每个人都共有以下的四种价值观风格。

- **L = 忠实**
- **E = 平等**
- **P = 个人自由**
- **J = 公正**

价值观风格的知识可以帮助人们更多容忍个别差异，而且降低冲突，增进理解。在工作场所，如果要影响与长期保留员工，那么特定工作的价值要求与申请者的个人价值观是要相称的。雇佣经理发现到价值观风格的知识对于是否录用某人的决定起着关键的作用。

价值观风格的概述

忠实

- 传统
- 关系
- 服侍他人
- 有责任的生活

平等

- 尊重
- 容忍度
- 个体特征
- 对所有的人都公平

个人自由

- 机会
- 自我满足感
- 挑战常态
- 个人创造力

公正

- 诚实
- 正确感
- 共同的目标
- 双赢局势



以下图表把四个价值观的风格归入观点。

	忠实	平等	个人自由	公正
焦点	传统	自我表达	自我满足感	内在的诚实
见解	承认权威	友善的关系	个人目标和志向	共有的美好
目标	有责任的生活	有主见和快乐	自鸣得意	接纳为组员
惧怕	不忠实于信念/人	内在的冲突/不平衡	失去个人健康	缺乏个人和睦
工作风格	有意义的参与	社会认可的	自我表达的个性	个人参与

每种风格的可能局限

忠实

- 忠实价值越高，越可能会被某种模式的思想牵制。

平等

- 平等价值越高，越可能会丢失每日的职责。

个人自由

- 个人自由价值越高，越可能会有输赢局势的发展。

公正

- 公正价值越高，越可能会高估个人的精力与资源。



冰山是形容价值观风格以及其风格如何影响个性风格的好比拟。个性与行为是我们可观察到的冰山部分，而价值是隐藏在表层下的，影响着我们的决定，驱动着我们的行为。

价值观特征

内在性格特征

Jane 隐藏的激励者

最大特征: 忠诚

具有明显忠诚价值观特征的人员性格是:

- 专注于与他人合作以获得更好结果
- 在面对工作困境时勇于承担责任并全情投入, 努力度过难关
- 害怕失去他人对自己的尊重
- 喜欢遵照已建立的规则和权威, 按正确的方式办事
- 通过个人努力与承诺, 恪守传统规范

主要特点: 固守成规

态度: 认可已建立的权威

目标: 做一个有责任感的人

顾虑: 失去他人尊重/背信弃义

工作风格: 实质参与

一个人的忠诚度越高, 思维模式越容易被束缚。

具有忠诚价值观特征的人员行为特点是:

- "在他人没能坚守承诺时予以指正"
- "希望他人的工作道德及忠诚度与自己相一致"
- "很在意他人对自己的看法"
- "喜欢在有合作精神的团队中工作"
- "不急于立刻获得奖赏或回报"
- "努力维护自己建立起来的"生活方式""
- "忠实于使命或信仰体系"

具有忠诚价值观特征的人员倾向于以一种负责的态度对待一切。这样的态度有时会使他们在与持不同观点的人交往时显得偏执和狭隘。他们喜欢与具有相同忠诚价值观的人交往。具有明显忠诚价值观特征的人员可以通过改善灵活性和团队合作能力来提高效率。他们可通过自问自答以下问题进行改进:

- 我可以提供哪些建设性意见, 以帮助他人并培养自身的团队合作与投入精神?
- 我们之间有共通点吗?



价值观特征
内在性格

冰山是形容价值观风格以及其风格如何影响个性风格的好比拟。个性与行为是我们可观察到的冰山部分, 而价值是隐藏在表层下的, 影响着我们的决定, 驱动着我们的行为。

价值观特征

续

第二大特征: 公正

具有明显公正价值观特征的人员性格是:

- 喜欢建立有意义的关系并寻求公平可行的解决方案, 以此获得满足感
- 努力为大众改善环境条件, 只要人人都能受益, 自掏腰包也在所不惜
- 避免出现不公正以及与诚实守信原则相违背的情况
- 努力提高当前的生活质量, 即便可能损害到自己的部分个人利益

主要特点: 诚恳

态度: 希望在共同利益上得到大家的接受和认同

目标: 被集体接受和认同

顾虑: 人际关系不和谐、不公正现象

工作风格: 亲力亲为

一个人越致力于实现公正, 越容易浪费个人的精力与资源。

具有公正价值观特征的人员行为特点是:

- "不计较是否平等, 只求达到"双赢""
- ""生存规则"和"游戏规则"比成功更重要"
- "希望能够对周围的人和事产生积极影响"
- "认真履行职责"
- "受个性特点驱使, 努力在团队中扮演主要角色"
- "喜欢帮助他人, 坚信应当帮助每个人取得某种意义上的成功"

具有公正价值观的人员常常以被他人接受为目标。他们可能对自己要求过严, 常常为自己设定过高目标, 超出了人力和资源所能达到的极限。具有明显公正价值观特征的人员可通过学会善待自己和挑选适合自己的工作来提高效率。他们可通过自问自答以下问题进行改进:

- 我可以提供哪些建设性意见, 以帮助和鼓励每个人完成自己的份内职责?
- 我如何在不影响相互之间的承诺前提下完成此目标?



价值观特征
内在性格

冰山是形容价值观风格以及其风格如何影响个性风格的好比拟。个性与行为是我们可观察到的冰山部分, 而价值是隐藏在表层下的, 影响着我们的决定, 驱动着我们的行为。

评分数据

图表页

